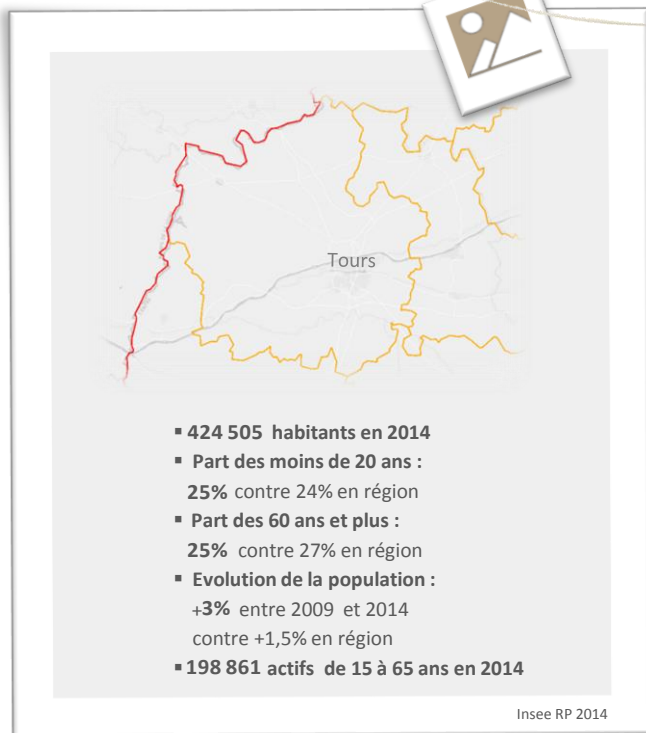


ORFE Monographie socio-économique

Du grand bassin de vie de Tours



Le bassin de vie de Tours, connaît un développement démographique qui se maintient à un niveau élevé entre 2009 et 2014, en raison d'un excédent naturel et migratoire. La population active enregistre également une hausse plus marquée qu'au niveau régional.

L'économie du bassin de Tours est dominée par le tertiaire, regroupant huit établissements sur dix en 2016. Le tertiaire marchand totalise à lui seul les deux tiers des établissements. **Les activités comptant le plus grand nombre de salariés du champ privé, concurrentiel et commercial en 2015 sont le commerce et réparation d'automobiles, les activités de services administratifs et de soutien** (y compris activités intérimaires) **et les transports et entreposage.**

Le secteur industriel emploie 15 % des salariés du bassin de Tours (24 % en région). Les principales activités industrielles sont la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la production et distribution d'électricité, la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques et la fabrication de machines et équipements. Après avoir enregistré une baisse en 2013 et 2014, l'emploi salarié privé se redresse en 2015 pour atteindre un niveau comparable à 2009.

Près de 11 900 jeunes suivent une formation professionnelle initiale dans le grand bassin de vie de Tours à la rentrée 2016. 41 % d'entre eux sont apprentis. Les élèves en formation initiale suivent majoritairement des formations en « Commerce », « Gestion administration des entreprises » et « Services aux particuliers ». En revanche, les domaines de formation « Métiers de bouche », « Commerce » et « Coiffure et esthétique » sont ceux qui concentrent le plus d'apprentis.

1 - Quelles entreprises sur mon territoire ?

40 528 établissements – INSEE -SIRENE 2016
14 122 établissements employeurs (hors 0 salarié) – INSEE -SIRENE 2016

Nombre d'établissements employeurs

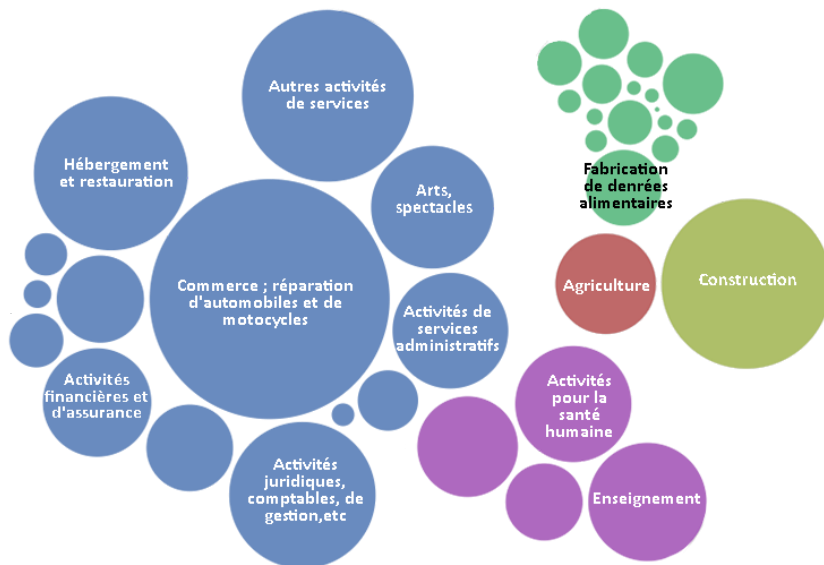
	Tours	Région CVdL
Tertiaire marchand	9 244	51 796
Tertiaire non marchand	2 039	13 183
Industrie	1 017	7 399
Construction	1 350	9 639
Agriculture	472	6 294

Source : Insee Sirene 2016

Les principaux établissements employeurs

CTRE HOSP REGIONAL UNIVERSITAIRE TOURS
COMMUNE DE TOURS
DEPARTEMENT DE L'INDRE ET LOIRE
SNCF MOBILITES
UNIVERSITE DE TOURS FRANCOIS RABELAIS
ELECTRICITE DE FRANCE
LA POSTE
STMICROELECTRONICS TOURS SAS
SKF FRANCE
COMMUNE DE JOUE LES TOURS

Source : Insee Sirene 2016



Guide de lecture : les couleurs représentent les 5 grands secteurs d'activités économiques, la taille des bulles représente les volumes d'entreprise et les bulles pour lesquelles aucun nom n'est spécifié sont les autres secteurs de la NA38.

Exemple : on constate sur le territoire que le tertiaire marchand est le grand secteur majoritaire et qu'au sein de cette activité, le commerce comptabilise le plus d'emplois.

2 – Quelles caractéristiques et tendance de l'emploi ?

174 973 actifs ayant un emploi – INSEE RP 2014*

122 148 salariés privés - URSSAF 2015*

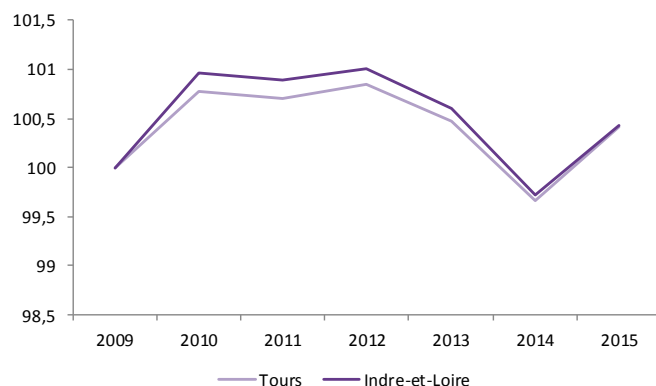
6 230 emplois agricoles – MSA 2016T3*

Répartition et évolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial par secteur d'activité



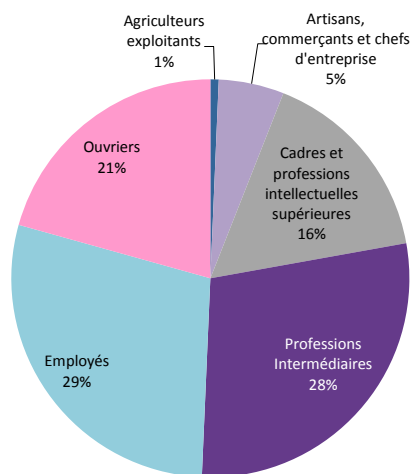
Source : URSSAF 2009/2015

Evolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial



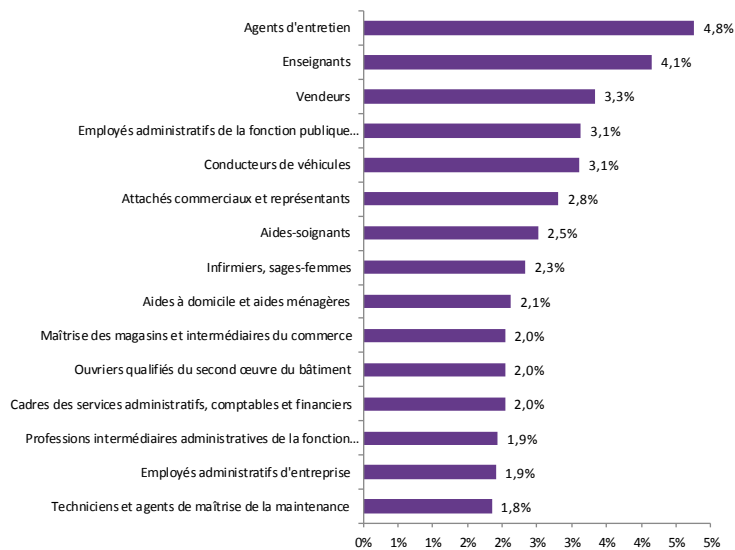
Source : URSSAF 2015

Répartition du nombre d'actifs en emploi par CSP



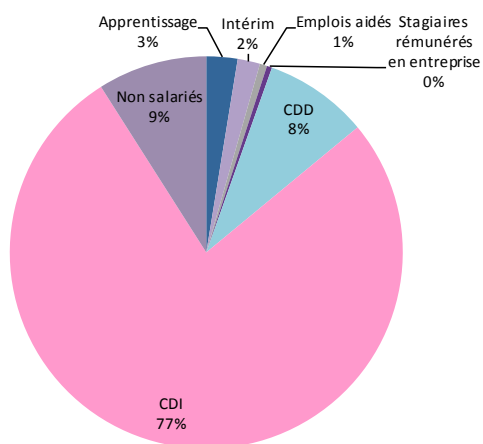
Source : Insee RP 2014

Répartition des actifs en emploi par métiers dans la zone d'emploi** (15 premières FAP)



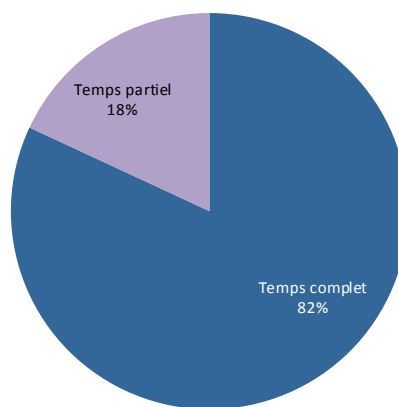
Source : Insee RP 2014

Répartition du nombre d'actifs en emploi par type de contrat



Source : Insee RP 2014

Répartition du nombre d'actifs en emploi par temps de travail



Source : Insee RP 2014

* Ces indicateurs sont issus de sources différentes et ne peuvent pas être sommés ou comparés entre eux

** Les données RP par métiers ne sont disponibles qu'à l'échelle de la zone d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie.

3 – Quelles dynamiques sur le marché du travail ?

Ratio du nombre de chômeurs sur les actifs :

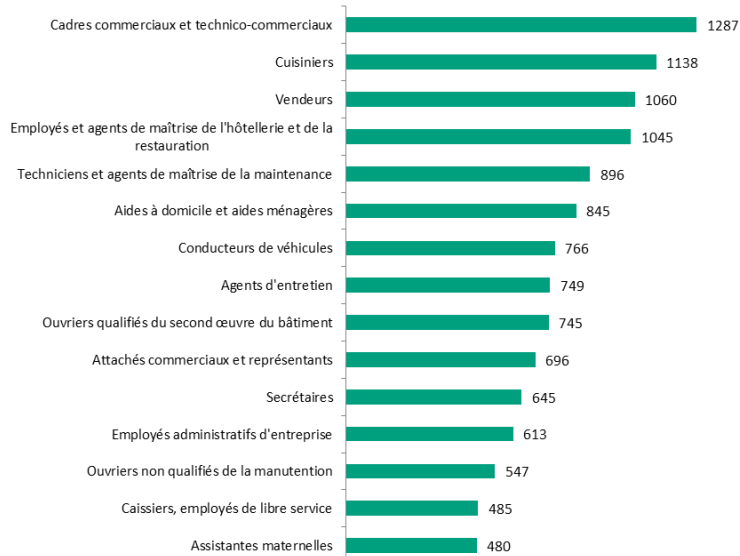
Grand bassin de vie : **11,0%** Région : **11,1%**

Evolution des projets de recrutement sur 2016-2017 :

Grand bassin de vie : **+1,2%** Région : **+7,6%**

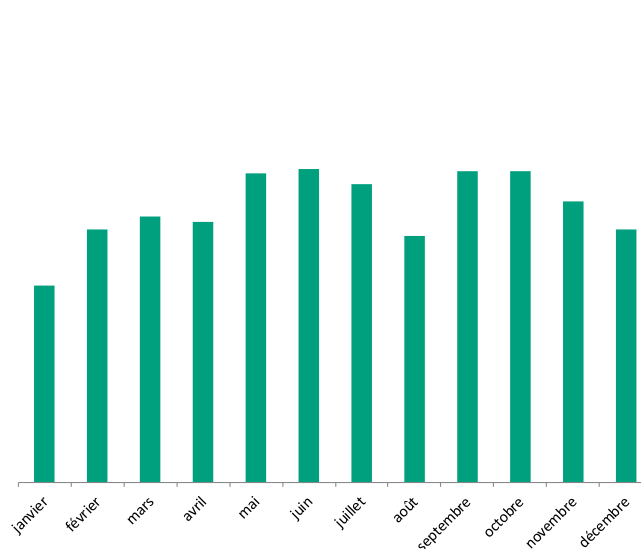
Nombre de projets de recrutement en 2017: **10 820**

Métiers enregistrant le plus grand nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

Représentation calendaire des mois les plus propices aux recrutements (Nombre d'offres d'emploi en série mensuelle)



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

Métiers enregistrant l'évolution la plus forte du nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi, depuis 2014

Aides à domicile et aides ménagères	+79 %
Infirmiers, sages-femmes	+65 %
Ouvriers qualifiés de la maintenance	+65 %
Employés de maison	+61 %
Agents de gardiennage et de sécurité	+58 %
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	+58 %
Formateurs	+57 %
Caissiers, employés de libre service	+55 %
Coiffeurs, esthéticiens	+48 %
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	+38 %

Source : DARES - Pôle Emploi 2014 - 2016

Les métiers affichant les plus fortes potentialités d'embauches sur le département de l'Indre-et-Loire

Professionnels de la communication et de l'information
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce
Conducteurs de véhicules
Employés administratifs d'entreprise
Professionnels des arts et des spectacles
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance
Secrétaires
Cadres commerciaux et technico-commerciaux
Formateurs
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers

Source : ORFE - kit de projection à horizon 2025

Les principaux projets de recrutement dans le bassin d'emploi* (hors saisonniers)

Aides à domicile et aides ménagères	539
Aides-soignants	330
Agents d'entretien de locaux	315
Agriculteurs salariés	291
Télévendeurs	288
Serveurs de cafés restaurants	288
Attachés commerciaux	250
Artistes (musique, danse, spectacles)	232
Conducteurs et livreurs sur courte distance	215
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	214

Source : BMO - Pôle emploi 2017

Les métiers présentant les plus fortes difficultés de recrutement dans le bassin d'emploi* (hors saisonniers)

Aides à domicile et aides ménagères	86,1 %
Agents de services hospitaliers	81,3 %
Conducteurs de véhicules légers	72,2 %
Conducteurs routiers	70,9 %
Aides-soignants	67,8 %
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	65,2 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	62,0 %
Autres professionnels para-médicaux	60,6 %
Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatiques	53,2 %
Employés de la comptabilité	44,0 %

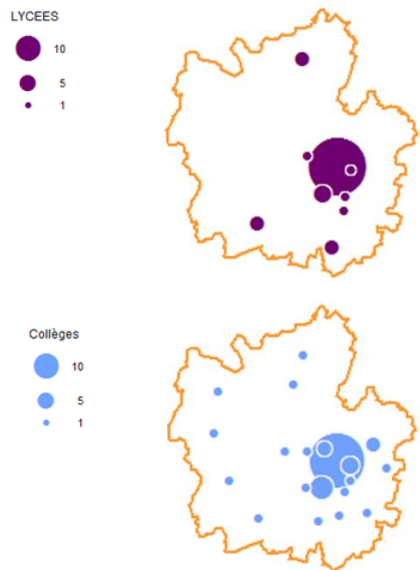
Source : BMO - Pôle emploi 2017

* Les données BMO de Pôle emploi ne sont disponibles qu'à l'échelle du bassin d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie.

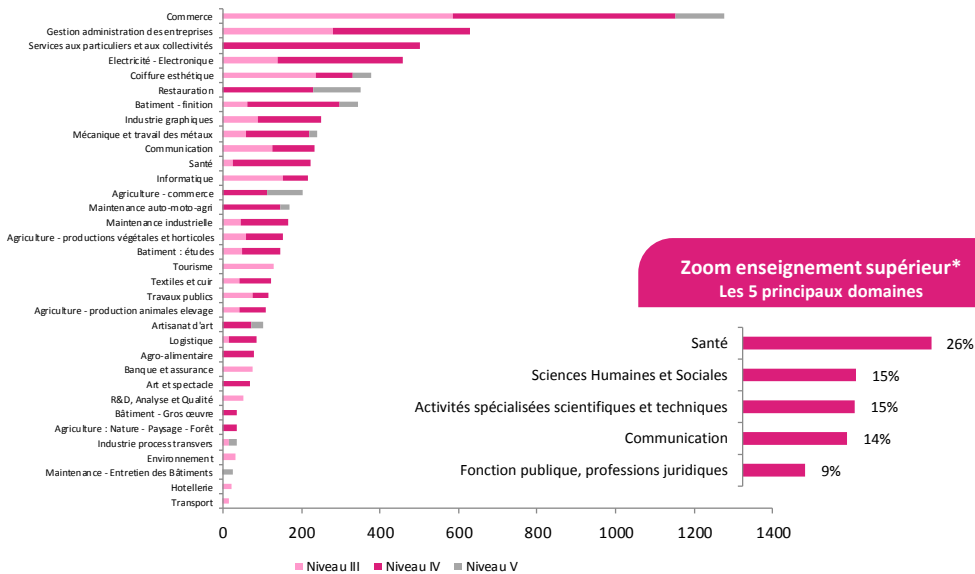
4 – Quelle offre de formation sur le grand bassin de vie de Tours ?

6 971 élèves en 2016 statut scolaire → 5,7% depuis 2012 Région : 4,4%
4 865 apprentis : -11,4% depuis 2012 Région : -15,5%

Cartographie des établissements de formation statut scolaire



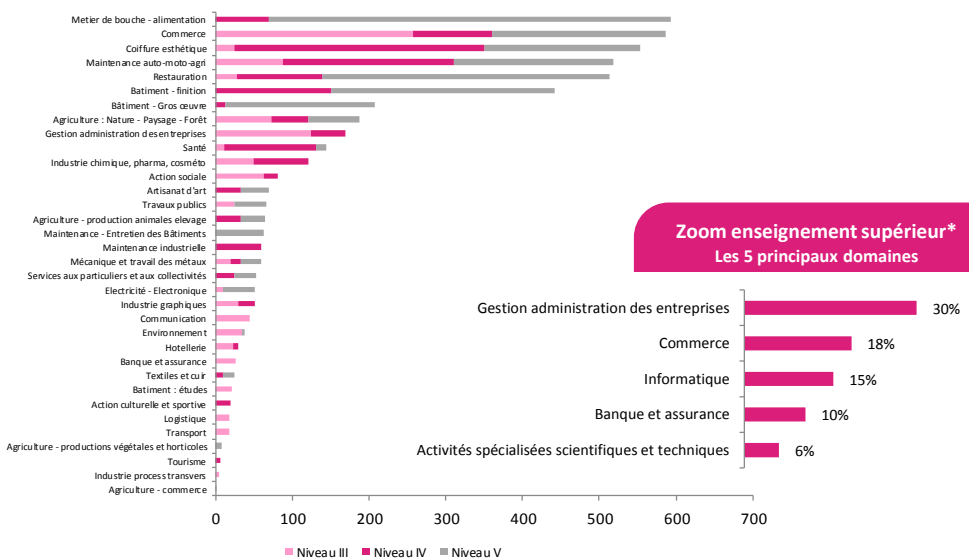
Répartition du nombre d'élèves en formation initiale professionnelle par domaine et niveau de formation – Rentrée 2016



Cartographie des établissements de formation en apprentissage



Répartition du nombre d'apprentis par domaine de formation et niveau de formation – Rentrée 2016



Cartographie de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi



Offre de formation continue par domaine et niveau (Nombre de sessions - PRF 2016)

