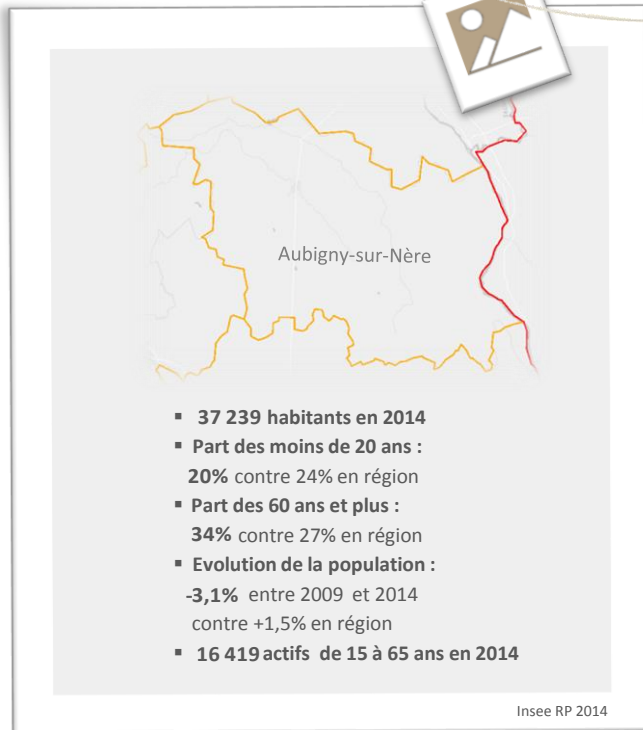


ORFE Monographie socio-économique

Du grand bassin de vie d'Aubigny-sur-Nère



Le bassin de vie d'Aubigny-sur-Nère perd des habitants entre 2009 et 2014 (- 3,1 %), en raison d'un déficit naturel (davantage de décès que de naissances), que ne compense pas l'apport migratoire de nouveaux habitants. Le vieillissement de la population tend à s'amplifier, plus d'un tiers des habitants étant âgé de 60 ans et plus en 2014.

L'analyse de la structure des actifs en emploi par catégories socio-professionnelles permet de mettre en évidence le poids important des agriculteurs exploitants, des artisans-commerçants et des ouvriers. A l'inverse les cadres, professions intermédiaires et employés apparaissent proportionnellement moins bien représentés qu'à l'échelle régionale.

Le bassin d'Aubigny-sur-Nère se caractérise par une **présence très marquée d'établissements agricoles, qui totalisent 22 % du tissu économique** (7 % en moyenne régionale). Il s'agit d'ailleurs du deuxième secteur le plus représenté en termes d'établissements employeurs, derrière le Tertiaire marchand (44 %).

En termes d'emplois salariés, c'est l'Industrie qui occupe la première place. En effet, près de la moitié des 6 570 salariés du champ privé, concurrentiel et commercial travaillent dans l'Industrie en 2015 (24 % en région).

Certaines activités industrielles apparaissent bien représentées localement, comme la « Production et distribution d'électricité », la « Métallurgie et fabrication de produits métalliques » et le « Travail du bois, industrie du papier et imprimerie ». Certains métiers industriels figurent d'ailleurs dans la liste des principaux projets de recrutement identifiés à partir de l'enquête BMO 2017. C'est notamment le cas des ouvriers du textile et du cuir.

23 jeunes sont inscrits en formation professionnelle initiale dans le bassin d'Aubigny à la rentrée 2016, tous sous statuts scolaire. Un seul domaine de formation est représenté dans le bassin, l'« Agriculture-Commerce ».

1 - Quelles entreprises sur mon territoire ?

4 909 établissements – INSEE -SIRENE 2016
1 626 établissements employeurs (hors 0 salarié) - INSEE -SIRENE 2016

Nombre d'établissements employeurs

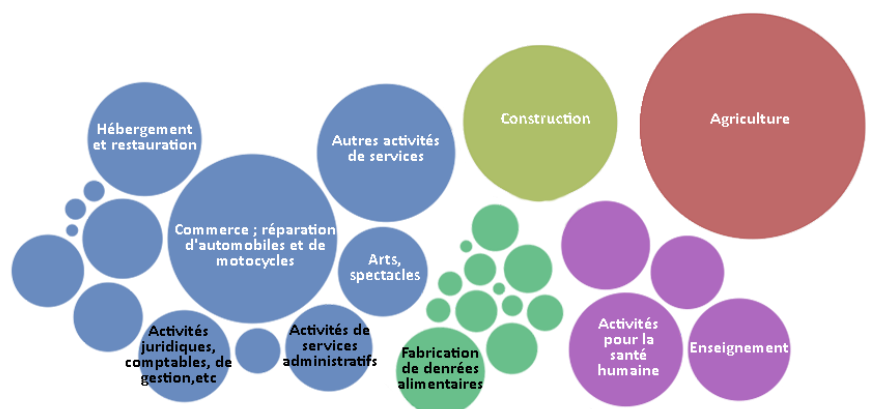
	Aubigny	Région CVdL
Tertiaire marchand	716	51 796
Tertiaire non marchand	252	13 183
Industrie	144	7 399
Construction	163	9 639
Agriculture	351	6 294

Source : Insee Sirene 2016

Les principaux établissements employeurs

ELECTRICITE DE FRANCE
MECACHROME FRANCE
HOPITAL LOCAL DE SANCERRE
WILO INTEC
PARAGON IDENTIFICATION
COMMUNE DE AUBIGNY SUR NERE
PUPILLES DE L ENSEIGNEMENT PUBLIC
CSF
GPT COMPAGNIES REPUBLICAINES SECURITE
LES VOLAILLES DE BLANCAFORT

Source : Insee Sirene 2016



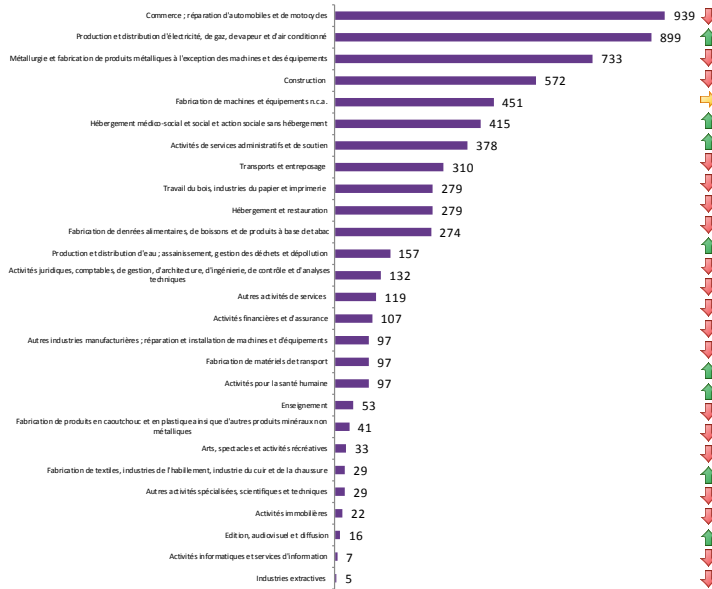
Guide de lecture : les couleurs représentent les 5 grands secteurs d'activités économiques, la taille des bulles représente les volumes d'entreprise et les bulles pour lesquelles aucun nom n'est spécifié sont les autres secteurs de la NA38.

Exemple : on constate sur le territoire que le tertiaire marchand est le grand secteur majoritaire et qu'au sein de cette activité, le commerce comptabilise le plus d'emplois.

2 – Quelles caractéristiques et tendance de l'emploi ?

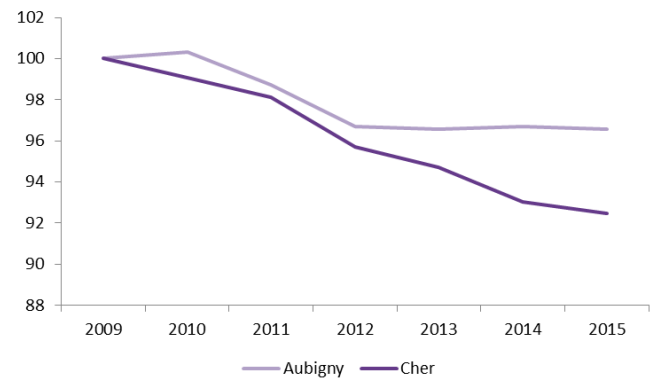
14 649 actifs ayant un emploi – INSEE RP 2014*
 6 570 salariés privés - URSSAF 2015*
 2 663 emplois agricoles – MSA 2016T3*

Répartition et évolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial par secteur d'activité



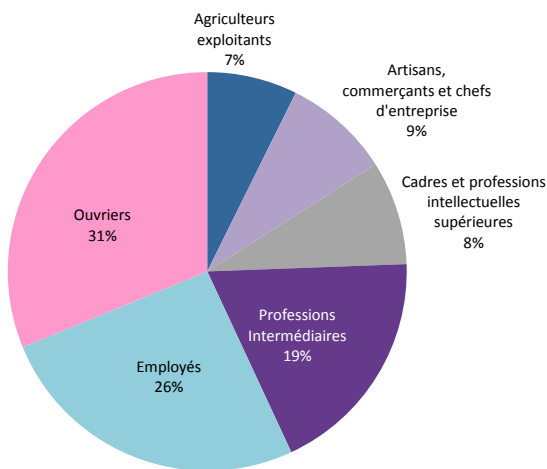
Source : URSSAF 2009/2015

Evolution de l'emploi salarié du champ privé, concurrentiel et commercial



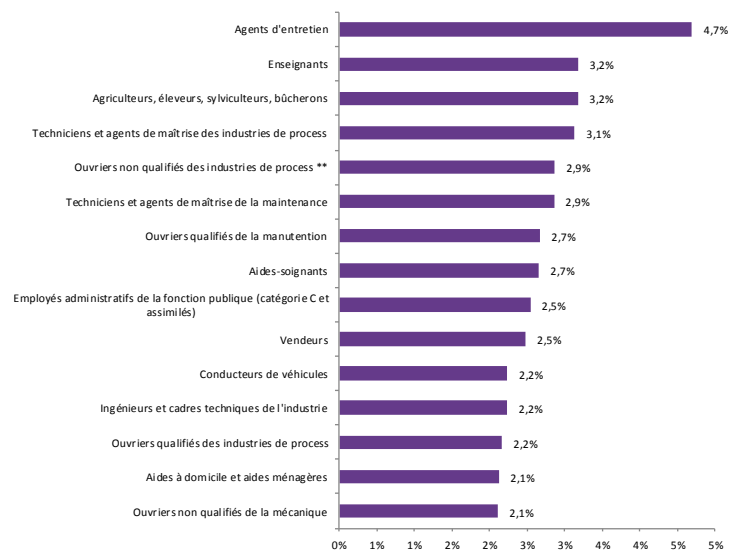
Source : URSSAF 2015

Répartition du nombre d'actifs en emploi par CSP



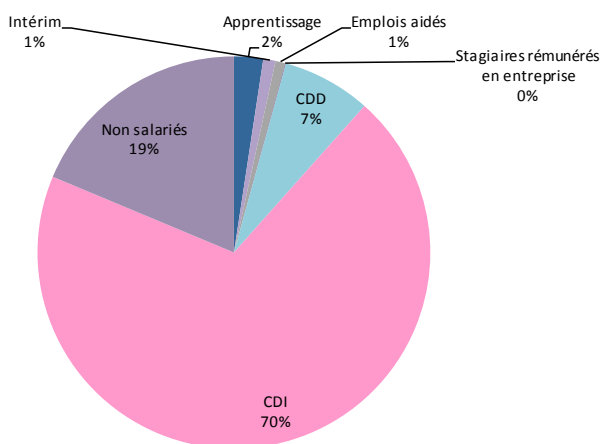
Source : Insee RP 2014

Répartition des actifs en emploi par métiers dans la zone d'emploi** (15 premières FAP)



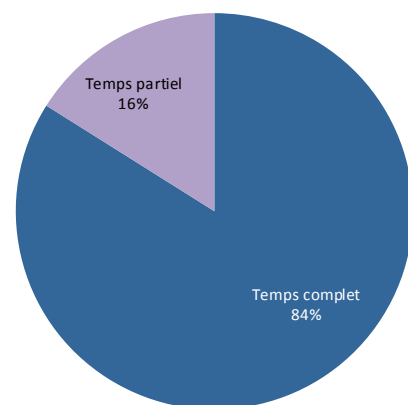
Source : Insee RP 2014

Répartition du nombre d'actifs en emploi par type de contrat



Source : Insee RP 2014

Répartition du nombre d'actifs en emploi par temps de travail



Source : Insee RP 2014

* Ces indicateurs sont issus de sources différentes et ne peuvent pas être sommés ou comparés entre eux.

** Les données RP par métiers ne sont disponibles qu'à l'échelle de la zone d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie.

3 – Quelles dynamiques sur le marché du travail ?

Ratio du nombre de chômeurs sur les actifs :

Grand bassin de vie : **13,7%** Région : **11,1%**

Evolution des projets de recrutement sur 2016-2017 :

Grand bassin de vie : **+16,8%** Région : **+7,6%**

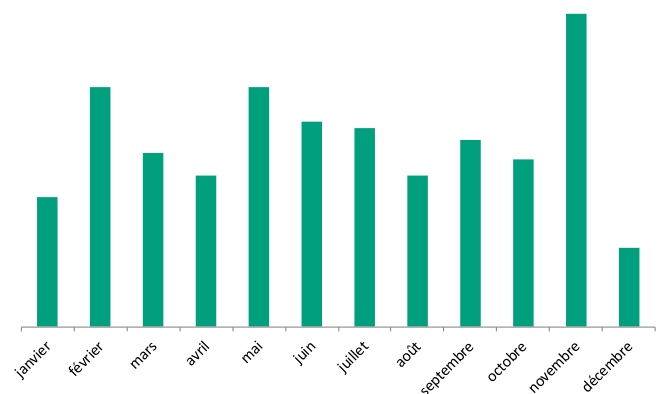
Nombre de projets de recrutement : **1 005**

Métiers enregistrant le plus grand nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

Représentation calendaire des mois les plus propices aux recrutements (Nombre d'offres d'emploi en série mensuelle)



Source : DARES - Pôle Emploi 2016

Métiers enregistrant l'évolution la plus forte du nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi, depuis 2014

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	>+200 %
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	>+200 %
Conducteurs de véhicules	+150 %
Employés de maison	+92 %
Vendeurs	+91 %
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	+27 %
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	+25 %
Agents d'entretien	+23 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	+15 %
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	+14 %

Source : DARES - Pôle Emploi 2014 - 2016

Les métiers affichant les plus fortes potentialités d'embauches sur le département du Cher

Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction
 Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)
 Agents d'entretien
 Employés de maison
 Assistantes maternelles
 Formateurs
 Maraîchers, jardiniers, viticulteurs
 Aides à domicile et aides ménagères
 Conducteurs de véhicules
 Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)

Source : ORFE - kit de projection à horizon 2025

Les principaux projets de recrutement dans le bassin d'emploi* (hors saisonniers)

Professionnels de l'animation socioculturelle	40
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	31
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	19
Employés de libre service	17
Aides-soignants	12
Agents d'entretien de locaux	10
Secrétaires de direction	9
Agents administratifs divers	9
Conducteurs de véhicules légers	8
Employés de maison et personnels de ménage	8

Source : BMO - Pôle emploi 2017

Les métiers présentant les plus fortes difficultés de recrutement dans le bassin d'emploi* (hors saisonniers)

Conducteurs de véhicules légers	100,0 %
Vendeurs en produits alimentaires	77,9 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	54,0 %

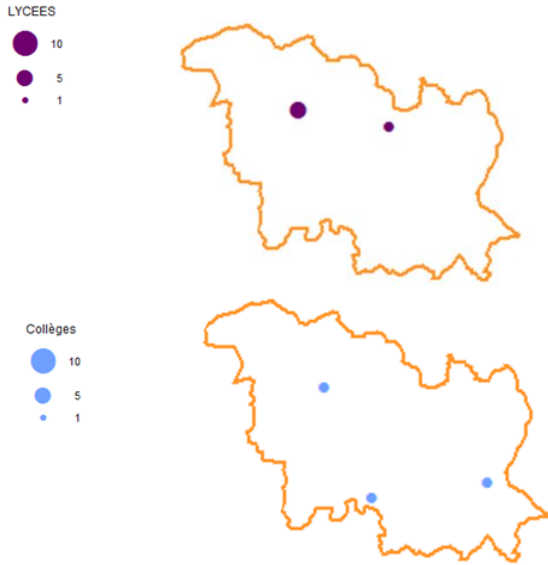
Source : BMO - Pôle emploi 2017

* Les données BMO de Pôle emploi ne sont disponibles qu'à l'échelle du bassin d'emploi dont le découpage géographique peut différer de celui des grands bassins de vie

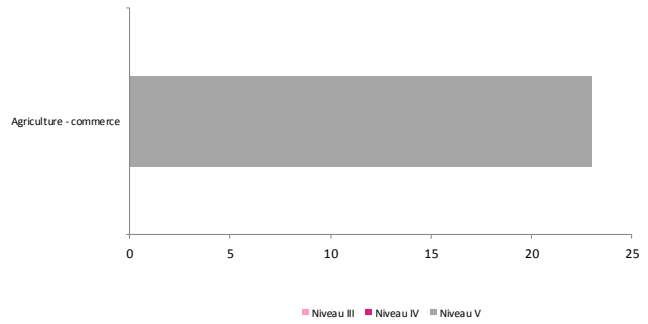
4 – Quelle offre de formation sur le grand bassin de vie d'Aubigny ?

23 élèves en 2016 statut scolaire → -34,3% depuis 2012 Région : +4,4%
 25 apprentis : 8,7% depuis 2012 Région : -15,5%

Cartographie des établissements de formation statut scolaire



Répartition du nombre d'élèves en formation initiale professionnelle par domaine et niveau de formation – Rentrée 2016



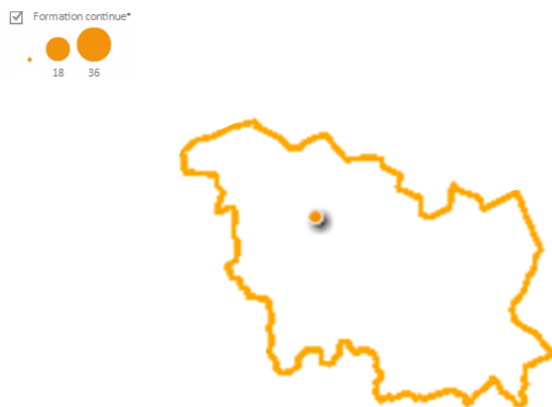
Cartographie des établissements de formation en apprentissage



Répartition du nombre d'apprentis par domaine et niveau de formation – Rentrée 2016

Pas d'apprentissage sur ce territoire.

Cartographie de la formation continue à destination des demandeurs d'emploi



Offre de formation continue par domaine et niveau (Nombre de sessions - PRF 2016)

